

Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығы (бұдан әрі – Кәсіпорын) –ның қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындысы бойынша  
**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

**Атырау қаласы**

**25.05.-25.06.2026 жыл.**

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» Заңының 8 бабы, 2-тармағын, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына өзгеріс енгізу туралы ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығы, Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығының 24.12.2025ж № 241 н/қ «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге жұмыс тобын құру туралы» бұйрығы негізінде Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындысымен талдамалық анықтамасы келесі жұмыс тобымен жасақталды.**

**Ішкі талдау жұмыс тобының құрамы:**

**Жұмыс тобының жетекшісі:** Газизов Байтолла Закарьяұлы директор;

**Жұмыс тобының мүшелері:**

1. Уразимбетова Арайлым Кайсаровна – комплаенс офицер;
2. Қабдолов Асқар Бекжанович-персоналды басқару қызмет басшысы;
3. Габдуллина Канзия Хамидуллаевна – ұйымдастыру және әдістемелік бөлімінің басшысы;
4. Абдрахманова Диляра Жиеналиевна - заңгер-кеңесші;
5. Абишев Серик Табылдиевич – мониторинг және бағалау тобының меңгерушісі;
6. Елеубаева Гульфара Узаккалиевна –эпидемиолог;

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүргізу мерзімі:**  
25.05.2026-25.06.2026ж

**Талдау кезені:** 01.01.2026ж-25.06.2026ж.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:**

1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау;
2. Мүдделер қақтығысын реттеу;
3. Мемлекеттік қызметтер көрсету;
4. Рұқсат беру функцияларын реттеу;
5. Бақылау – тексеру функцияларын іске асыру;
6. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу;
7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу;
8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану;
9. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер;

Жұмыс тобының жұмыс жоспарына сәйкес талдау жасалынатын объект – Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығы (бұдан әрі – Кәсіпорын).

**Талданатын объект туралы мәлімет:** Атырау облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны (бұдан әрі – Кәсіпорын) шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнның ұйымдастырушылық – құқытық нысанында құрылған заңды тұлға болып табылады.

**Заңды мекен-жайы:** Атырау облысы, Атырау қаласы, Сары Өзек, 1 көше, 16 құрылыс. Почталық индекс: 060011; БСН: 940840000806.

Кәсіпорын Атырау облысы әкімдігінің 2021 жылғы 09 сәуірдегі № 96 қаулысымен бекітілген *енгізілген өзгерістер мен толықтыруларға сәйкес* 2021 жылғы 20.04. № 2802-191 НАО-ГП Атырау облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорынның жарғысына сәйкес қызмет атқарады.

Өз құзыреті шегінде Кәсіпорын қызметінің мақсаты облыстағы туберкулезге қарсы қызметінің жұмысын үйлестіретін, медициналық ұйымдар мен халыққа туберкулезге қарсы ұйымдастыру – әдістемелік, практикалық және консультациялық көмек көрсетуді жүзеге асыру, мамандандырылған диагностикалық және емдеу – профилактикалық медициналық көмек көрсетуді жүзеге асырады.

**Кәсіпорын директоры:** Газизов Байтолла Закарьяевич, Атырау облысы денсаулық сақтау басқармасы басшысы Қ.Абдалиевтың 27.12.2024 жылғы

№ 117 бұйрығы негізінде тағайындалып қызмет атқарады.

Кәсіпорын қызметіндегі нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Тексеру кезеңінде нормативтік – құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттілік пен нормалар анықталған жоқ.

Көрсетілетін мақсатқа қол жеткізу үшін Кәсіпорын төмендегідей қызмет түрлерін жүзеге асырады:

- Халыққа туберкулезге қарсы мамандандырылған медициналық көмек көрсету және оңалту көмегін жүзеге асыру Мемлекеттік лицензия мен оның қосымшаларына сәйкес көрсетеді;
- Стандарттық зерттеулерге негізделген туберкулезді диагностикалау (бактериологиялық: микроскопия, егу әдісі және дәріге сезімталдық тесті (бұдан әрі – ДСТ), клиникалық-рентгенологиялық зерттеулер және 2ТБ Манту туберкулиндік сынамаларды қою, сондай-ақ қосымша әдістер (аспаптық және радиологиялық);
- Медицина қызметерінің тікелей бақылауымен стандарттық және жеке режимдерде науқастарға химиотерапия жүргізу;
- Туберкулездің дәріге сезімтал және дәріге көнбейтін түрімен ауыратын науқастарды емдеу;

- Бейінді мамандарды тарта отырып, қосалқы патологияларды диагностикалау мен емдеу;
- Туберкулезге қарсы препараттарға жанама әсерлері диагностикалау және төмендету мен уақытылы жою жөніндегі іс- шаралар өткізу;
- Тыныс алу жолдары аурулары:

Санитариялық – эпидемиологиялық қызмет саласы мен бірлесе отырып, мыналардың мониторингін жүргізу:

- Жаңа туған нәрсетелерді БЦЖ вакцинациялау, 6 жастағы (1-сынып) балаларға БЦЖ қайта вакцинациялау;
- Жыл сайын туберкулезге міндетті флюорографиялық тексерілуі және «қауіп» тобындағы балаларға 2ТБ туберкулинді Манту сынамасын жасап, флюорографиялық тексеруді жоспарлау;
- Облыстағы белсенді туберкулезбен ауыратын науқастарды диспансерлік бақылау;
- Өңірлік, республикалық және халықаралық форумдарға, съездерге, семинарлар мен конференцияларға, кеңестер мен тренингтерге қатысуды жүзеге асырады;

## **2. Кәсіпорында персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.**

### **1) Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.**

Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығында барлығы 215,0 штат бірлігі қаралған, қамтылуы 100%. Оның ішінде дәрігерлер, орта және буын қызметкерлері, басқа қызметкерлер.

2025 жылда жалпы аурухананың штаттық бірліктер саны 228-ден 215-ге дейін 8,9%-ға қысқарған, себебі басқа қызметкерлердің штаттық бірліктер саны 81,0-ден 57,0-ге дейін 27,8%-ға қысқарған.

2025 жылы Атырау облысы ДСБ-ның бұйрықтарына сәйкес аурухананың кереуеттік қорына бір неше өзгерістер енгізілді.

Бүгінгі күні ДСБ-ның 03.03.2026 ж. №45-н/қ бұйрығына сәйкес 2026 жылға Денсаулық сақтау ұйымдарының төсек қорларын қайта бекіту туралы бұйрығына сәйкес 95 кереуетке келесі емдеу бөлімшелер:

**Өкпе-терапия бөлімшесі** - 40 кереует, оның 20 -і туберкулездің дәріге төзімді түрімен ауыратын ересектерге , ал 3 -і мәжбүрлеп емдеуге арналған, ересектеге арналған туберкулез -20,.

- **Өкпе-хирургия бөлімшесі** – 20 кереует, оның 5-і туберкулезге қарсы хирургиялық бейінді, 10 -ы ересектерге арналған торакальды хирургия кереуеттері; 4-і өкпеден тыс туберкулезбен ауыратын науқастарға арналған балаларға арналған туберкулез өкпеден тыс, оның ішінде остеоартикулярлық туберкулезбен ауыратын науқастар -1,

- **Пульмонология бөлімшесі** - 30 кереует;

- **Реанимациялық бөлімшесі** - пульмонология, торакальды хирургия және туберкулезге қарсы хирургиялық бейінді науқастарға арналған

Кәсіпорын қызметкерлерге 2026 жылдың 1-ші жарты жылдық өткен мерзімінде Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің 64-бабының, 1-бөлімінің, 1-тармақшасына сәйкес талаптарды бұзған тәртіптік жаза заңгер Абдрахмановаға «ескеру» түріндегі, өкпе хир бөлім меңгерушісі А.Салыховаға «сөгіс» түріндегі тәртіптік жаза; мейіргер А.Амирхановаға «қатаң сөгіс» түріндегі тәртіптік жаза қолданылды.

Кәсіпорынның қызметінде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарауға қатысты бұқаралық ақпарат құралдарында теріс мәтіндегі жарияланымдар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, қылмыстық әрекеттер жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері, қызметкерлер арасындағы жанжал фактілері тіркелмеген. Талданып отырған кезеңде кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тарту фактілері жоқ.

Кәсіпорынның бос лауазымдарына орналасуға үміткерлерді іздестіру интернет-ресурста орналастыру арқылы жүзеге асырылады [www.enbek.kz](http://www.enbek.kz).

**Қызметкерлермен Әдеп нормаларының бұзылуы фактілері тіркелген жоқ.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында Кәсіпорынның Жарғысы, Кәсіпорынның қызметін реттейтін құқықтық актілер іріктеліп талданды.

Кәсіпорын заңгері тұрақты негізде орталықтың бөлімшелердік жұмысында басшылыққа алынатын нормативтік – құқықтық актілерді өзектендіруді жүзеге асырады. Нормативтік құқықтық актілерді жұмыста уақытылы және тиісінше қодану мақсатында жаңадан шығарылған, өзгертілген және күші жойылған актілер туралы ақпарат орталықтың қызметкерлерінің назарына жеткізеді.

Кәсіпорынның қызметін қорзғайтын нормаларды, жоғарыда көрсетілген нормативтік құжаттарды талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін немесе сыбайлас жемқорлыққа жағдай туғызатын нормалар анықталған жоқ.

## **2. Мүдделер қақтығысын реттеу:**

Ішкі талдау кезінде мүдделер қақтығысы анықталмады. Талданып отырған кезде даулы жағдайлар фактілері тіркелген жоқ.

Қызметкерлердің жеке істерін тексеру кезінде жақын туыстары, жұбайлары атқаратын лауазымға тікелей бағынысты мемлекеттік лауазымға орналасу фактілері анықталған жоқ. Кәсіпорын қызметкерлері ішкі құқықтық құжаттармен (нұсқаулықтармен, ережелермен және т.б.) таныстырылған.

## **3. Мемлекеттік қызметтер көрсету;**

Мемлекеттік қызмет көрсету қажет емес.

## **4. Рұқсат беру функцияларын реттеу;**

Талдау объектісінің ұйымдастырушылық - басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер:

## **Азаматтардың өтініштері бойынша:**

Талдау кезінде жеке және заңды тұлғалардан түскен барлығы – 32 жолданым тіркелгені анықталды. Шағым- 3, арыз – 15, өзгеде сұрау салулар- 8, ұсыныс -6. Оның ішінде 28 жолданым мемлекеттік органнан, 3 өтініш МИО; 13 жолданым



2025 жылға 1 895 408 299,09 тг., соның ішінде ГОБМП – 1778 069 115,03 тг.,  
В системе ОСМС – 117 339 184,06 тг., АПП 32 475 010,86,  
Жүргізілген талдау нәтижесінде ұжымдық шартта белгіленген қысқартылған жұмыс уақыты, үстеме жұмыс шектеулері және түнгі уақыттағы жұмысқа ақы төлеу талаптарының нақты қолданылуына қатысты тәуекел аймағы аз екендігі анықталды. Қосымша құжаттық және есептік тексеру жүргізу ішінара ұсынылады.

**Кәсіпорынның ұжымдық шарттың 8-бөліміне сәйкес:**

Жұмыс уақыты және демалыс уақыты еңбек заңнамасына және ішкі еңбек тәртібі қағидаларына сәйкес реттеледі;

Ауысымдық жұмыс кезінде демалыс күндері ауысым кестесіне сәйкес белгіленеді;

Ауысым кестесі басшылықпен жасақталып, кәсіподақ комитетімен келісіліп, қызметкерлерге кемінде бір ай бұрын таныстырылып бекітіліп отыр;

Ауысымдағы жұмыс уақыты нормаланған жұмыс уақытының ұзақтығынан аспауға тиіс;

Есептік кезеңдегі жұмыс уақытының жиынтығы белгіленген нормаға сәйкес болуы қажет;

Дәрігерлер мен медициналық персонал үшін қысқартылған жұмыс уақыты – аптасына 36 сағаттан аспауға тиіс;

Үстеме жұмыс уақыты тәулігіне белгіленген лимиттен аспауға тиіс;

Түнгі уақыттағы жұмысқа ақы төлеу 1,5 еселенген мөлшерде жүргізіледі.

Нақты жағдайды талдау- 36 сағаттық жұмыс аптасына сәйкес;

Ауысымдық кесте бойынша есептік кезең нормасының сақталады;

Үстеме жұмыс лимиттері сақталады;

Түнгі уақыттағы төлемнің дұрыс есептелуіне қатысты тәуекел жоқ екенін көрсетеді.

**Сонымен қатар, қызметкерлердің ауысымдық жұмыс кестесі белгіленген нормаларға сәйкес.**

Талдау кезеңіне персоналды басқару қызмет тарапынан да қадағалау жүргізілген. Жаңадан қабылданған қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде еңбек шарттары заңға сәйкес рәсімделген. *Жұмыскер ағымдағы ауысым кестесімен осы еңбек шартын жасау кезінде таныстырылған, Жұмыскер әрбір келесі ауысым кестесімен ол күшіне енгенге дейін бір айдан кешіктірмей қол қою арқылы танысады. Қатарынан екі ауысыммен жұмыс істеуге тиым салынған.*

**Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу;**

Жарғыға сәйкес, кәсіпорынның қызметі даму жоспарына сәйкес өз табысы есебінен және тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде медициналық қызметтерді сатып алу шарты бойынша қаржыландырылады.

Орталықта ұйымдық – басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және нормативті- құқықтық актілерді қолдану барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлар анықталмады.

Орталықта нормативтік – құқықтық актілер уақытылы жаңартылады және Кәсіпорын сайтында өзектендіріледі, және өзгерістер енгізу туралы мәліметтер қызметкерлердің назарына жеткізіледі. АОФО Кәсіпорын әлеуметтік желілерінде «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» ҚР Заңы, Заңдылықты бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтар туралы хабардар ету нұсқаулығы; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс –қимыл жөніндегі нұсқаулық; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат; Корпоративтік әдеп және мінез-құлық кодексі; Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі саясат; Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ережелер орналастырылған.

2026 жылдың басында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс –қимыл агенттігінен келген (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) № 4 Үлгілік базалық бағытының 2026 жылға арналған Жобалар картасындағы квазимемлекеттік субъектілеріне қатысты 6 нұсқаулық бекітілді. Жыл сайын жаңартылып отырады.

#### **7. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану бойынша:**

*Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығында келесі медициналық ақпараттық жүйелер қолдануда:*

- Стационарлық науқастардың электрондық тіркелімі
- Емдеуге жатқызу бюросы
- Туберкулез науқастарының ұлттық тіркелімі
- Ресурстарды басқару жүйесі
- Кешенді медициналық ақпараттық жүйесі "Datimed".

**9. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.**

Атырау облыстық фтизиопульмонология орталығы ШЖҚ КМК-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды ұйымдастыру туралы 24.12.2025ж № 241 н/қ бұйрығына сәйкес іс-шараларды орындау бағытында:

*қызметкерлермен Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» және Кәсіпорында тоқсан сайын «Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын –алу шаралары туралы» семинарлар тоқсан сайын жүргізіліп отыр. Маусым айынан бастап ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Атырау облысы бойынша департаментінің 2026 жылғы № 04/1215-И санды хатына сәйкес сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың алдын алуға бағытталған іс қимыл мәселелер бойынша және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, адалдық қағидаттарын ілгерлету бойынша, мүдделер қақтығысы мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мәселелеріне тікелей арналған іс – шаралар бойынша маусым, шілде айларына жоспар жасақталып, интерактивті немесе дәстүрлі емес форматта өткізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағыттағы*

құндылықтарды насхаттауға бағытталған іс – шара жоспарларына сәйкес қызметкерлер мен пациенттер арасында кеңінен насхаттау жұмыстары қолға алынды, ұйымдастыру назарға алынды. Қорытындысымен апталық мәлімет ДСБ басқармасына жолданады.

Сонымен қатар, Кәсіпорынның азық түлік тағам тарату орнына әкелінетін тағам өнімдерінің сапасына, яғни санитариялық – эпидемиологиялық талаптарға сәйкестігіне зерделеу жұмыстар жүргізілді. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

Кәсіпорнында қауіпсіздік деңгейін көтеру және оның ішінде тәртіп, құқықбұзушылықтың алдын алу мақсатында қауіпсіздік қызметін құру және ішкі тәртіп бойынша бейнебақылау камералары орнатылған.

Мемлекеттік сатып алу саласында заңды тұлғалармен уақытылы келісім шарт жасалып, шарттарды уақытылы орындамаған әлеуетті өнім берушілерді іс материалдары сотқа мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы ретінде тану туралы азаматтық тәртіппен талап арыздар берілуде. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Есеп бөлімінде қызметкерлердің еңбек ақылары уақытылы төленуде. Өнім берушілердің жеткізілген тауарларға, медициналық бұйымдарға, көрсетілген қызметтер үшін жіберілген есеп шот қағаздары, актілер негізінде уақытылы төленуде.

## **ШЕШІМ:**

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындысымен жұмыс тобы сыбайлас жемқорлыққа әкелетін жағдайлар мен себептердің алдын ауда және болдырмауда келесіні **ҰСЫНАДЫ:**

- 1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын сақтау жөніндегі жұмысты жүргізу үнемі.
- 2) Жүргізілген ішкі талдау нәтижелері негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және оларды болдырмау мақсатында төмендегі шараларды қабылдау ұсынылады:
- 3) Ұйым қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туындауы мүмкін бағыттар бойынша тұрақты түрде ішкі мониторинг жүргізу.
- 4) Қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптарын түсіндіру мақсатында семинарлар, түсіндіру кездесулері мен оқыту іс-шараларын тұрақты ұйымдастыру.
- 5) Ұйымның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына, әдеп кодексіне және ішкі нормативтік құжаттарына талдау жүргізіп, қажет болған жағдайда толықтырулар мен өзгерістер енгізу.
- 6) Қызметкерлер арасында мүдделер қақтығысын анықтау және оны реттеу бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу, сондай-ақ мүдделер қақтығысының алдын алу шараларын күшейту.
- 7) Ұйым қызметінің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету мақсатында ресми ақпарат көздерінде (сайт, ақпараттық стендтер және т.б.) қажетті ақпараттарды уақтылы жариялап отыру.

- 8) Сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтары туралы хабарлау арналарының (сенім жәшігі, сенім телефоны, электрондық пошта) тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету.
- 9) Қаржылық операциялар, мемлекеттік сатып алу және кадрлық рәсімдер кезінде ішкі бақылау тетіктерін күшейту.
- 10) Қызметкерлерге сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтары үшін заңнамада көзделген жауапкершілік шаралары туралы тұрақты түрде түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

**Жұмыс тобының жетекшісі:**

**Б.З.Газизов**

**Жұмыс тобының мүшелері:**

**А.К.Уразимбетова**

**А.Б.Қабдолов**

**К.Х.Габдуллина**

**Д.Ж.Абдрахманова**

**С.Т.Абишев**

**Г.У.Елеубаева**